



*Inspiration that **transforms***





eCC | EXECUTIVE
COACHING
CERTIFICATION



• Nuestra Metodología

El contenido de nuestro programa tiene aplicación práctica inmediata en la realidad organizacional que viven los participantes. De manera que puedan ver el valor y el impacto de los aprendizajes que está incorporando como victorias tempranas.



Es por esto que el diseño de las prácticas a lo largo de la formación toca a la red que es la organización, impactando los grupos de influencia de los participantes.

Amplificando así el desarrollo de los valores, competencias en la organización y contribuyendo a la consolidación de una cultura que promueve la práctica del coaching y las conversaciones generativas y de aprendizaje efectivo.



Nos basamos en el modelo de coaching ontológico y el desarrollo organizacional para reconocer las fuerzas restrictoras y transformarlas en fuerzas impulsoras. Nuestro proceso de aprendizaje en la formación de coaches se basa en las competencias establecidas por la ICF (International Coaching Federation).

• Executive Coaching Certification

Objetivos Generales del Programa:

1. Desarrollar las competencias de coaching generativo y ontológico en los participantes para que puedan asumir el rol de coaches en su liderazgo
2. Fortalecer las competencias de liderazgo dentro del contexto organizacional para gestionar de manera generativa las conversaciones que impactan las interacciones clave dentro del equipo y la organización, enfocados en los siguientes temas: Valores, congruencia, hoestidad, integridad y cumplimiento normativo (*compliance*)
3. Desarrollar una manera de coordinar acciones a través de conversaciones que permiten la impecabilidad y efectividad del trabajo en equipo para la creación de resultados de valor.

Audiencia impactada: Grupos minimos de 12 y máximo de 30

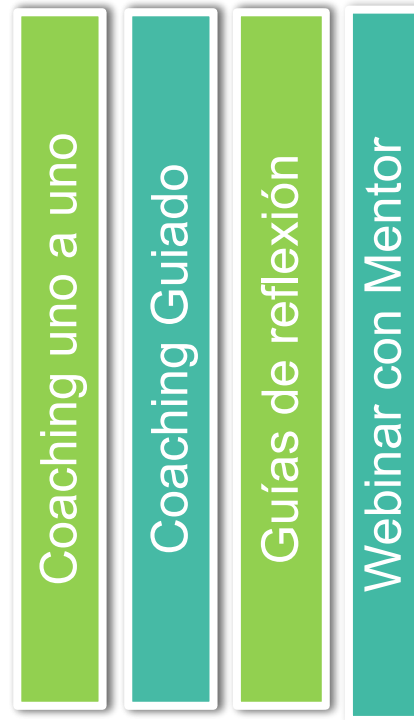
Duración: El programa tiene una duración de 18 semanas



Estructura general del programa



Actividades paralelas



TIME TABLE

I semana de ARRANQUE

- PREPARACIÓN
- Reunión de construcción de cronograma, criterios de certificación, conformación de grupos de aprendizaje.
- Prewrite: Lecturas y guía de reflexión de inicio. Guía 0

Mes 1

Taller presencial
2 coachings individuales

Mes 2

Taller presencial
2 coachings individuales
2 coachings guiados

Mes 3

Taller presencial
2 coachings individuales
2 coaching guiados

Mes 4

Train the Trainers

Guía 1

Guía 2

Guía 3

Manual

Webinars





Preparación - I semana

Una vez que se haya aceptado la propuesta tendremos una reunión para ajustar el cronograma de los talleres, y demás actividades plenarias a los tiempos cultura y valores de la organización. **Igualmente se definirán los criterios para la certificación interna como coach y se verá el detalle de los contenidos.**



Pework: Guía I

Se le enviará a cada asistente un documento en .pdf vía correo electrónico el cual deberá completar con sus reflexiones y llevar el primer día de arranque,

Objetivo: Fortalecer el autoconocimiento personal y valores organizacionales de tu empresa previo al inicio del programa.



12hrs

Taller 1: Fundamentos

Se iniciará el proceso de transformación personal para que cada asistente tenga las bases para ver el mundo como coach y agregar valor a la organización

Temas:

1. El aprendizaje
2. Valores, integridad y coherencia
3. El coaching vs otras técnicas de aprendizaje
4. El observador
5. El escuchar
6. El lenguaje generativo
7. Las emociones.



12hrs

Taller 2: Competencias

Continuaremos con el proceso de transformación personal e iniciaremos la parte técnica del coaching

Temas:

1. El cuerpo y su impacto en el aprendizaje
2. El modelo del coaching y enfoque organizacional
3. Liderazgo generativo y mirada sistémica
4. Core competences of Internacional Coaching Federation.



12hrs

Taller 3: La práctica del Coaching

Este taller presentará la aplicación del modelo de coaching a la conversación de coordinación de los equipos y a la creación de valor para los resultados.



Actividades paralelas:

6hrs

Coaching uno a uno

Para ser un coach efectivo es necesario primero recibir coaching, por lo que cada participante pasará por un proceso de coaching personal. Con sesiones quincenales con un coach senior, para aprender a observarse, ganar experiencia, fortalecer su empatía y comprender como acompañar al otro. Cada coachee recibirá 6 sesiones de 60 minutos aproximadamente.



6hrs

Coaching guiado

Con la intención de acompañar el aprendizaje, así como asegurar la calidad del proceso, los coachees realizarán dos coachings guiados además de 6 sesiones observadas y supervisados por su coach mentor y para reforzar el aprendizaje los participantes tendrán que realizar prácticas de coaching entre ellos.



8hrs

Guías de reflexión

Durante el proceso, los estudiantes tendrán 4 guías. Se les entregará una cada mes y éstas formarán parte de su aprendizaje, tendrán que entregar las guías resueltas a su coach. Las guías tendrán información, bibliografía, videos y lecturas de referencia, así como preguntas que invitan al auto-descubrimiento.

Cada guía contiene un ejercicio de réplica que consiste en presentar los conceptos aprendidos en el taller en cuatro sesiones de 2 horas cada una, que cada participante tendrá con al menos 6 personas de la organización que formen parte de su área de influencia.



4hrs

Webinars

Como parte del proceso de aprendizaje, se realizaron 4 webinars, uno al mes para reforzar los conceptos entre conferencia y conferencia.



Train the Trainers Program (opcional)

Objetivos:

- a) Desarrollar las habilidades para generar aprendizaje significativo, manejar a un grupo y personas de forma dinámica.
- b) Aprender a transmitir la información del programa ECC a los colaboradores dentro de la organización.
- c) Afinar y pulir el aprendizaje dentro de sesiones reales y guiadas.

Asistentes: 16 personas

Panorama General: El programa esta diseñando en dos momentos distintos, una fase en la que los participantes aprenderán los conceptos básicos para poder facilitar procesos de aprendizaje en adultos y una segunda fase donde aprenderán a facilitar el aprendizaje derivado del *Executive Coaching Certification*.

IMPORTANTE: Con este proceso el asistente podrá entregar la información contenida en el ECC, sin que esto implique que el participante pueda certificar a nuevos coaches.



ESTRUCTURA GENERAL

Learning Foundations



*Aprendiendo las bases del
aprendizaje*

TTT → ECC



*Comprendiendo y
practicando como enseñar
el ECC*

Learning Foundations



Objetivos:

Desarrollar las habilidades para generar aprendizaje significativo, manejar a un grupo y personas de forma dinámica.

Temas:

- Aprendizaje para adultos
- Comunicación asertiva y *storytelling*
- Manejo de grupo
- Coherencia e inspiración
- Desarrollo de talleres creativos
- Herramientas de alto impacto

Entregable: Manual de aprendizaje

Duración: 9 hrs

Formato: Taller



TTT → ECC

Objetivos:

Aprender a transmitir efectivamente la información contenida en el ECC, a los colaboradores dentro de la organización.

Estructura:

- Revisión de estructura de ECC
- Espacios de aprendizaje en VWM y Valores
- Comprensión de conceptos ECC
- Prácticas por temas
- Adecuación de contenido
- Herramientas de alto impacto

Entregable: Manual del maestro

Duración: 9hrs

Formato: Taller

IMPORTANTE: Con este proceso el asistente podrá entregar la información contenida en el ECC, sin que esto implique que el participante pueda certificar a nuevos coaches.



Factor de Éxito

Es necesario contar con un líder de proyecto interno que nos permita dar seguimiento. Nosotros acompañaremos con al menos seis horas de acompañamiento de manera que la persona asignada tenga las herramientas necesarias y asegurar que el aprendizaje ocurra en el resto de la organización.

Los participantes de la certificación de coaching deberán contar y comprometerse con al menos 153 horas para que el aprendizaje durante el proceso se transfiera en competencias medibles y certificables.



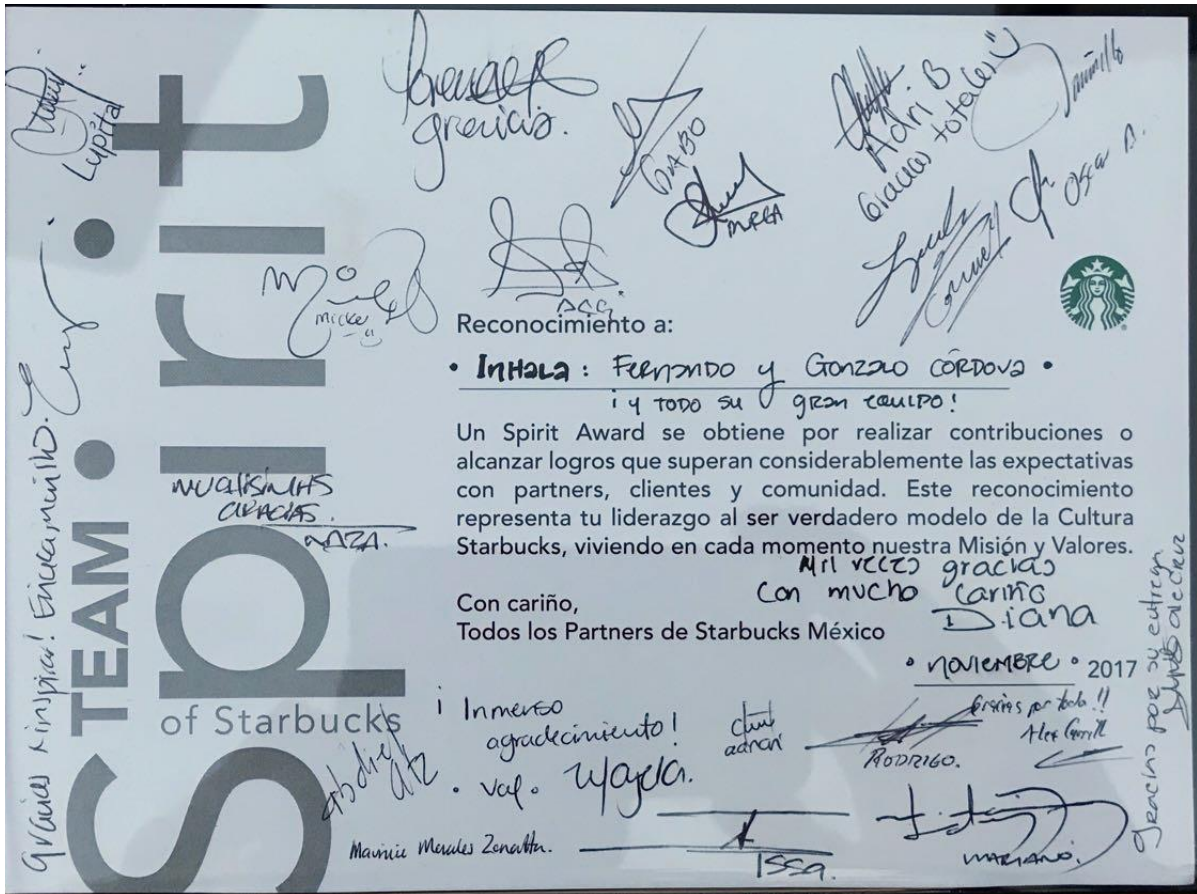
La International Coach Federation (ICF) exige al menos 140 horas para certificar satisfactoriamente. Las horas impartidas en este programa podrán ser acreditadas ante la ICF en un proceso autónomo de Certificación por parte del alumno.

Necesidades Técnicas:

- Cada alumno deberá firmar personalmente un contrato con su coach
- Salón libre de columnas de aproximadamente 2mts² por persona
- Las personas deberán ir vestidas con ropa cómoda
- Los asistentes deberán de asistir sin computadoras a los talleres



RECONOCIMIENTOS



Entrenamiento galardonado durante NOVIEMBRE 2017 por Starbucks México, nombrando a INHALA Partner de Negocio por la superación de las expectativas.



GRACIAS

www.inhala.org



InhalaExhala



InhalaExhala



(55) 5264 4563